



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร

บุคคลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต

อำเภอธารโต จังหวัดยะลา

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**  
**ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง (ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงานการเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของ คกก. และผู้เกี่ยวข้อง)
๒.นโยบาย การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- มีการดำเนินการสรรหา โดยรายงานตำแหน่งว่างภายใน ๖๐ วัน ให้ ก.อบต.จังหวัดยะลา และขอใช้บัญชีจาก กสท. ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น - สรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง
๓.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๔.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ	-จัดส่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ -มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนางานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลธารโต	- มีการจัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลธารโต เข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ และที่องค์การบริหารส่วนตำบลธารโตดำเนินการจัดฝึกอบรมขึ้นเอง เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานตามหน้าที่และภารกิจของแต่ละบุคคล - องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงฐานข้อมูลต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๕.นโยบายสวัสดิการ ผลตอบแทนและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p> <p>-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯกำหนดให้จ่าย</p> <p>- จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานกับสถาบันการเงินต่าง ๆ</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกราย</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารจำนวน ๒ ราย</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต ได้จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลธารโต โดยได้ดำเนินการประสานความร่วมมือกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ในพื้นที่ เช่น ธนาคารกรุงไทย ธนาคารออมสิน ธกส. และกองทุนต่าง ๆ ในพื้นที่</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน</li> <li>-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</li> <li>- ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลธารโต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงานครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</li> <li>-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข</li> <li>-มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลธารโตเป็นประจำต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ธารโตให้มีความรัก ชุมชน รักองค์กรของตนเอง</li> <li>-มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิก พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลธารโต จำนวน ๑ ครั้ง</li> </ul>
๗. นโยบายด้านการสรรหาคณะดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดให้มีการสรรหาคณะดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</li> <li>-มีการมอบเกียรติบัตรคนดี คนเก่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต ได้ดำเนินการสรรหาคณะดี และคนเก่งเพื่อเข้าร่วมเป็นทีมงานในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรและชุมชนให้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์</li> <li>-องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต ได้ดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</li> </ul>
๘. นโยบายสร้างความก้าวหน้าในสายงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานในหน่วยงาน</li> <li>-มีการส่งเสริมให้ความรู้กับพนักงานเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-องค์การบริหารส่วนตำบลธารโตได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานในหน่วยงานโดยยึดหลักเกณฑ์ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด</li> <li>-องค์การบริหารส่วนตำบลธารโตได้ดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้กับพนักงานเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง อย่างต่อเนื่อง</li> </ul>

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลธารโต จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต