



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต
อำเภอธารโต จังหวัดยะลา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ																																
นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	- ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง	- ไม่มี																																
นโยบายด้านการสรร หา การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- มีการดำเนินการสรรหา โดยรายงานตำแหน่งว่างภายใน ๖๐ วัน ให้ ก. อบต.จังหวัดยะลา และขอใช้บัญชีจาก กสธ. ในตำแหน่งปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) - สรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง	- ขาดบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง																																
นโยบายด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุก คนครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>ระดับการ ประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>ลูกจ้างประจำ (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๒</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๖</td> <td>๐</td> <td>๘</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๑๐</td> </tr> </tbody> </table> ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>ระดับการ ประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>ลูกจ้างประจำ (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๘</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๘</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๑๐</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๒	๐	๐	ระดับดีมาก	๖	๐	๘	ระดับดี	๐	๐	๑๐	ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๘	๐	๐	ระดับดีมาก	๐	๐	๘	ระดับดี	๐	๐	๑๐	- ไม่มี
ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																																
ระดับดีเด่น	๒	๐	๐																																
ระดับดีมาก	๖	๐	๘																																
ระดับดี	๐	๐	๑๐																																
ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																																
ระดับดีเด่น	๘	๐	๐																																
ระดับดีมาก	๐	๐	๘																																
ระดับดี	๐	๐	๑๐																																

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
<p>นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>-จัดส่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>-มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลธารโต</p>	<p>- มีการจัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลธารโต เข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ และที่องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต ดำเนินการจัดฝึกอบรมขึ้นเอง เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานตามหน้าที่และภารกิจของแต่ละบุคคล</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู โปรแกรมระบบการจัดเก็บค่าน้ำประปา ค่าบริการจัดเก็บขยะมูลฝอยในพื้นที่ตำบลธารโต นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงฐานข้อมูลต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>- ไม่มี</p>
<p>นโยบายสวัสดิการผลตอบแทนและการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p> <p>-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงาน</p>	<p>- ไม่มี</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	
<p>นโยบายสวัสดิการ ผลตอบแทนและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)</p>	<p>- จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตให้กับพนักงานกับสถาบัน การเงินต่าง ๆ</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต ได้จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตให้กับพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลธารโต โดยได้ ดำเนินการประสานความร่วมมือกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ในพื้นที่ เช่น ธนาคารกรุงไทย ธนาคารออมสิน ธกส. และกองทุนต่าง ๆ ในพื้นที่</p>	
<p>นโยบายการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม สร้างความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและ กระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน -จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการ ทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือ กันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศใน การทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วน ตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลธารโต</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจัดท้าวสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่ จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของ พนักงานในสังกัด</p> <p>-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานเป็นประจำ อย่างต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข -มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลธารโตเป็นประจำ ต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลธารโตให้มีความรักชุมชน รักองค์กรของตนเอง -มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิก พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลธารโต จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>-ไม่มี</p>
<p>นโยบายด้านการสรร หาคนดี คนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจ</p>	<p>-จัดให้มีการสรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบล</p> <p>-มีการมอบเกียรติบัตรคนดี คนเก่ง ของ องค์การเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีและคนเก่งเพื่อ เข้าร่วมเป็นทีมงานในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อ ร่วมกันพัฒนาองค์กรและชุมชนให้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต ได้ดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้กับ พนักงานที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ไม่มี</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	
นโยบายสร้าง ความก้าวหน้าในสาย งาน	-จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ พนักงานในหน่วยงาน -มีการส่งเสริมให้ความรู้กับพนักงาน เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ของตนเอง	-องค์การบริหารส่วนตำบลธารโตได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของ พนักงานส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานในหน่วยงาน โดยยึดหลักเกณฑ์ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด -องค์การบริหารส่วนตำบลธารโตได้ดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้กับ พนักงานเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง อย่างต่อเนื่อง	-ไม่มี

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลธารโต จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุก
นโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหา
ให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต