



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธารโต
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต อำเภอธารโต จังหวัดยะลา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| ๒.๑ ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒.๒ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒.๓ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา | จำนวน ๑ อัตรา |

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๔. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๕. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนด ไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้
 - (๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๗. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๘. ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๙. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๑๐. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๑. สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริการ ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และ ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๑

หมายเหตุ สำหรับผู้ที่ขาดคุณสมบัติข้อ ๑๐ มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหาและ เลือกสรรได้แต่จะมีสิทธิ์ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑๐ ด้วย

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น กำหนดแนบท้ายประกาศ (ผนวก ก.)

๔. อัตราค่าตอบแทน

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๕. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

กำหนดการรับสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลธารโต อำเภอธารโต จังหวัดยะลา สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร ๐-๗๓๒๗-๗๑๑๗

๖. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นในวันสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง และครบถ้วนพร้อมทั้งเอกสารฉบับจริงและรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด ดังนี้

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรองและระบุใบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลของรัฐ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกำหนด ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด หรือปรากฏตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๕ ในประกาศนี้ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) เอกสารอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

(๗) สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น โดยผู้สมัครเขียน คำรับรองว่า สำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อ กำกับไว้ด้วย

๖.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และหากมีกรณีปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๖.๓ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิ์ได้รับการจ้างในตำแหน่งใดๆ

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียม จำนวน ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะเรียกคืนมิได้

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่สอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันพุธที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลธารโต และ WWW.THANTO.GO.TH

๙. หลักเกณฑ์การตัดสินและวิธีการสรรหา

๑. วิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน กำหนดการสรรหาวันศุกร์ ที่ ๑๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลธารโต

การทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ การทดสอบสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ ได้แก่ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ซึ่งอาจเป็นความรู้ที่จะใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น

๒. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากผู้สมัครที่ได้เลขประจำตัวสอบลำดับก่อนเป็นผู้ในลำดับแรก

๑๐. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด โดยประกาศเรียงลำดับจากคะแนนสอบที่ได้ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลธารโต อำเภอธารโต จังหวัดยะลา และ WWW.THANTO.GO.TH

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ให้กำหนดอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีแต่ถ้ามีการสอบอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ กรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรและขึ้นบัญชีไว้มากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในตำแหน่งซึ่งมีงานลักษณะ เดียวกันหรือเกี่ยวเนื่องกัน และองค์การบริหารส่วนตำบลธารโต พิจารณาแล้ว

เห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในงานลักษณะเดียวกัน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลธารโต
อาจพิจารณาจัดจ้างผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรขึ้นบัญชีไว้ก็ได้

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๑๑.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีการเลือกสรร

๑๑.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อได้รับ
ความเห็นชอบจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลธารโตเท่านั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้
มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๑๘ แห่งประกาศ ก.อบต
จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันใน
รูปของคณะกรรมการฯ อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถ
ช่วยเหลือได้และหากผู้ใดได้รับข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้ผ่านการคัดเลือกได้ โปรด
แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลธารโตทราบเพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอารี สาม)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลธารโต